

Số: 1330/KH-VKSPT

Phú Thọ, ngày 29 tháng 12 năm 2023

KẾ HOẠCH Công tác kiểm sát năm 2024

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-VKSTC ngày 18/12/2023 của Viện trưởng VKSND tối cao về “*Công tác của ngành Kiểm sát nhân dân năm 2024*” và yêu cầu nhiệm vụ chính trị địa phương, Viện kiểm sát nhân dân tỉnh Phú Thọ xây dựng Kế hoạch công tác kiểm sát năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai nhiệm vụ công tác đến các đơn vị thuộc VKSND tỉnh, các đơn vị VKSND cấp huyện bảo đảm thực hiện đầy đủ, hiệu quả chức năng, nhiệm vụ chung của toàn Ngành. Trên cơ sở nhận thức đúng đắn về các nhiệm vụ, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo khắc phục những hạn chế, tồn tại trong năm 2023, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ của năm 2024.

2. Các đơn vị thuộc VKSND hai cấp định kỳ (hàng tháng, hàng quý và 06 tháng) báo cáo lãnh đạo VKSND tỉnh tiến độ, kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, những khó khăn, vướng mắc và đề xuất biện pháp, giải pháp khắc phục hiệu quả nhằm bảo đảm thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

1. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết về xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với xây dựng Ngành; đặc biệt là Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm; Quy định 132-QĐ/TW ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động điều tra, truy tố xét xử, thi hành án. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các Chỉ thị, Nghị quyết, các văn bản chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng, Lãnh đạo Viện KSND tối cao, Hướng dẫn của các đơn vị nghiệp vụ, đồng thời quán triệt sâu sắc phương châm công tác đó là **“Đoàn kết, trách nhiệm - kỷ cương, liêm chính - bản lĩnh, hiệu quả”**.

Quán triệt, thấm nhuần lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh đối với cán bộ ngành Kiểm sát *“Công minh, chính trực, khách quan, thận trọng, khiêm tốn”*. Tiếp tục tăng cường xây dựng đội ngũ cán bộ, Kiểm sát viên *“Vững về chính trị, giỏi về nghiệp vụ, tinh thông về pháp luật, công tâm và bản lĩnh, kỷ cương và trách nhiệm”* gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị ngày 15/5/2016 về *“Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*.

Tăng cường các biện pháp giáo dục chính trị tư tưởng, rèn luyện giữ gìn phẩm chất đạo đức, tác phong cho cán bộ, công chức; tiếp tục siết chặt kỷ cương, kỷ luật trong Ngành; tăng cường kiểm tra, thanh tra đột xuất đối với những đơn vị chưa có chuyển biến rõ rệt, chủ động tiến hành thanh tra khi phát hiện dấu hiệu vi phạm để ngăn ngừa, xử lý kịp thời; coi công tác kiểm tra, thanh tra là một trong những biện pháp quan trọng trong quản lý, điều hành của người đứng đầu nhằm kiểm soát quyền lực trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử để phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị; chủ động phát hiện sai phạm của cán bộ trong đơn vị, xử lý nghiêm để làm gương, nghiêm cấm bao che hoặc bỏ qua vì thành tích thi đua của đơn vị. Đồng thời, tạo môi trường, điều kiện để cán bộ yên tâm thực hiện nhiệm vụ, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; thực hiện nghiêm Quy tắc chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của người cán bộ Kiểm sát.

Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong tất cả các khâu, lĩnh vực công tác; đổi mới phương thức lãnh đạo, lề lối làm việc, công tác cán bộ; tăng cường vai trò, trách nhiệm của từng cán bộ, công chức, người lao động; bảo đảm đạt và vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết 96/2019/QH14 của Quốc hội, chỉ tiêu công tác của Ngành và tăng cường công tác phối hợp với cấp ủy, chính quyền địa phương và các cơ quan liên quan để phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương.

2. Thực hiện đồng bộ các giải pháp quy hoạch, đào tạo gắn với phân công giao việc và đánh giá cán bộ một cách thực chất, hiệu quả, tránh hình thức nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, Kiểm sát viên *“bản lĩnh, liêm chính, chuyên nghiệp”*; tiếp tục thực hiện công tác luân chuyển, điều động, đào tạo cán bộ, theo năng lực sở trường công tác, chú ý lựa chọn cán bộ có năng lực, cán bộ trẻ, cán bộ nữ để phân công những lĩnh vực khó, địa bàn phức tạp nhằm xây dựng đội ngũ lãnh đạo phát triển toàn diện, đủ năng lực. Lấy kết quả đánh giá cán bộ làm căn cứ đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, xây dựng nguồn cán bộ lãnh đạo lâu dài. Đồng thời, tiếp tục chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng theo hướng phân công hướng dẫn, kèm cặp cán bộ tại đơn vị để nâng cao chất lượng công tác chuyên môn nghiệp vụ và kinh nghiệm thực tế; kịp thời bổ sung Kiểm sát viên khi có Quyết định bổ nhiệm để tăng cường công tác kiểm sát việc tiếp nhận, kiểm tra xác minh sơ bộ tố giác, tin báo về tội phạm của Công an cấp xã.

3. Tăng cường hơn nữa trách nhiệm công tố, gắn công tố với hoạt động điều tra ngay từ giai đoạn thụ lý, giải quyết nguồn tin về tội phạm. Xác định việc chống oan, sai bỏ lọt tội phạm là nhiệm vụ hàng đầu. Thực hiện nghiêm Chỉ thị 04/CT-VKSTC ngày 10/7/2015 của Viện trưởng VKSND tối cao về tăng cường các biện pháp phòng, chống oan sai và nâng cao trách nhiệm trong giải quyết bồi thường thiệt hại cho người bị oan trong hoạt động tố tụng hình sự. Tiếp tục kiểm tra, hướng dẫn việc tiếp nhận, kiểm tra xác minh ban đầu tố giác, tin báo về tội phạm của Công an cấp xã, lồng ghép với công tác kiểm sát thi hành án hình sự ngoài cộng

đồng, trong đó tập trung kiểm sát việc thi hành án treo, cải tạo không giam giữ và tuyên truyền, giáo dục, phổ biến pháp luật tại địa phương cơ sở. Chủ động rà soát giải quyết dứt điểm đối với các vụ án, tin báo tạm đình chỉ còn tồn đọng, kiểm sát chặt chẽ công tác phân loại đầu vào bảo đảm *“chọn đúng việc để làm”*, *“tập trung vào các việc trọng tâm”*. Tăng cường phối hợp kiểm sát chặt chẽ ngay từ giai đoạn tiếp nhận tin báo và xuyên suốt trong quá trình khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử; gắn trách nhiệm Lãnh đạo đơn vị và Kiểm sát viên với việc thực hiện chỉ tiêu nghiệp vụ nhằm nâng cao tỷ lệ kháng nghị ngang cấp của VKSND cấp huyện.

VKSND các cấp tiếp tục tăng cường phối hợp với Cơ quan điều tra cùng cấp, đẩy nhanh tiến độ giải quyết các vụ án kinh tế, tham nhũng, chức vụ, đặc biệt là các vụ án dư luận xã hội quan tâm; các vụ án, vụ việc thuộc diện Ban Chỉ đạo Trung ương, Ban Chỉ đạo cấp tỉnh về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo dõi chỉ đạo (nếu có); tăng cường công tác thu hồi tài sản Nhà nước bị thiệt hại, thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án, góp phần hiệu quả trong công tác phòng chống tham nhũng. Chú trọng phát hiện vi phạm, tội phạm trong lĩnh vực hoạt động tư pháp trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ; kịp thời thông báo hoặc chuyển nguồn tin đến Cơ quan điều tra VKSND tối cao để giải quyết.

4. Tập trung rà soát kết quả thực hiện khâu công tác kiểm sát việc giải quyết các vụ án hành chính, vụ việc dân sự, kinh doanh thương mại, lao động và những việc khác theo quy định của pháp luật. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm đột phá trong năm 2024, từ đó chủ động, tích cực, quyết liệt đề ra các biện pháp phù hợp để khắc phục ngay những hạn chế, yếu kém của khâu công tác này. Tiếp tục đề cao trách nhiệm người đứng đầu đơn vị, Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân các cấp trực tiếp chịu trách nhiệm về chất lượng khâu công tác kiểm sát lĩnh vực này. Việc ban hành yêu cầu xác minh, thu thập chứng cứ và bài phát biểu phải bảo đảm tính thuyết phục, có căn cứ nhằm nâng cao trách nhiệm và chất lượng của Kiểm sát viên. Quan tâm đối với đội ngũ cán bộ, Kiểm sát viên trực tiếp thực hiện đồng thời đào tạo đội ngũ Kiểm sát viên có trình độ chuyên môn giỏi trong lĩnh vực này.

Viện kiểm sát hai cấp phối hợp chặt chẽ với các cơ quan khác để bảo đảm thực hiện có hiệu quả công tác kiểm sát thi hành án hình sự, dân sự, hành chính đặc biệt tăng cường kiểm sát các trường hợp chậm thi hành án; tiếp tục nâng cao chất lượng công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và kiểm sát việc giải quyết khiếu nại, tố cáo trong hoạt động tư pháp.

5. Đẩy mạnh thực hiện việc triển khai ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong ngành, tiếp tục xác định là khâu đột phá trọng tâm năm 2024 của ngành Kiểm sát Phú Thọ, mục tiêu khai thác tối đa hiệu quả các phần

mềm ứng dụng để nâng cao chất lượng công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành và phục vụ công tác chuyên môn, đáp ứng yêu cầu thực hiện chức năng, nhiệm vụ và những đòi hỏi mới từ thực tiễn. Yêu cầu các đơn vị trong toàn Ngành rà soát, đánh giá đúng thực trạng ứng dụng công nghệ thông tin của đơn vị, đề xuất và kiến nghị những khó khăn đối với việc ứng dụng công nghệ thông tin, trong đó trọng tâm là việc quản lý hồ sơ vụ án, hướng tới sơ đồ hóa chứng cứ vụ án đối với tất cả các vụ việc, vụ án trong mọi lĩnh vực, ứng dụng thiết thực phòng họp không giấy đảm bảo tốt nhất cho công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo. Đồng thời, chú trọng đến công tác bảo mật thông tin tài liệu, dữ liệu công tác trong quá trình ứng dụng công nghệ thông tin.

6. Các phòng nghiệp vụ thuộc VKSND tỉnh Phú Thọ thường xuyên rà soát, quản lý chặt chẽ tình hình kết quả thực hiện nhiệm vụ của VKSND cấp huyện; tăng cường ban hành thông báo rút kinh nghiệm; xác định những khâu công tác còn hạn chế, khó khăn để chủ động đề ra biện pháp thiết thực, tổ chức kiểm tra, thực hiện hướng dẫn và chỉ đạo nhằm quản lý chặt chẽ và nâng cao chất lượng công tác kiểm sát. Không trả lời thỉnh thị, hướng dẫn, giải đáp vướng mắc đối với báo cáo thỉnh thị, đề nghị hướng dẫn, giải đáp vướng mắc mà Viện kiểm sát cấp huyện chưa làm hết trách nhiệm theo quy chế. VKSND cấp huyện thực hiện nghiêm chỉ tiêu ban hành kháng nghị ngang cấp và kiến nghị phòng ngừa vi phạm pháp luật trong mọi lĩnh vực.

Văn phòng tổng hợp chủ động rà soát, sửa đổi bổ sung các quy chế làm việc, quy định để phù hợp với các văn bản mới đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, kịp thời khắc phục những văn bản, quy chế, quy định không còn phù hợp. VKSND cấp huyện thực hiện nghiêm chỉ tiêu ban hành kháng nghị ngang cấp và kiến nghị phòng ngừa vi phạm pháp luật trong mọi lĩnh vực. Coi đây là tiêu chí để đánh giá người đứng đầu đơn vị và phân loại cán bộ công chức gắn với việc xét danh hiệu thi đua, khen thưởng.

7. Lãnh đạo đơn vị tập trung chỉ đạo và thực hiện nghiêm quy định về thẩm quyền, trách nhiệm trong công tác hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng ngân sách Nhà nước, tài sản công của các đơn vị, triển khai và thực hiện dự án đầu tư công phải bảo đảm quản lý chặt chẽ nguồn ngân sách được cấp, được hỗ trợ; sử dụng tiết kiệm, hiệu quả ngân sách, tài sản của Nhà nước, công khai, minh bạch, đúng quy định của pháp luật. Tiếp tục mua sắm tài sản, sửa chữa trụ sở làm việc theo các đề án được Viện kiểm sát nhân dân tối cao phê duyệt và tranh thủ nguồn lực hỗ trợ của địa phương để bảo đảm thực hiện tốt các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ của Ngành, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị địa phương.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đồng chí Phó Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh

Chỉ đạo và duyệt chương trình công tác, hướng dẫn của đơn vị được giao phụ trách; nắm chắc tiến độ và chỉ đạo kịp thời bảo đảm hoàn thành đạt và vượt mức chỉ tiêu theo quy định của Ngành và Quốc hội giao năm 2024.

2. Trưởng phòng nghiệp vụ Viện kiểm sát nhân dân tỉnh

Trên cơ sở nhiệm vụ được phân công và bám sát các chỉ tiêu nghiệp vụ của Ngành, Thủ trưởng các đơn vị chủ động xác định các nhiệm vụ cụ thể, thời gian hoàn thành và xây dựng Chương trình công tác. Kiểm sát chặt chẽ Cáo trạng, Bản án, Quyết định theo thẩm quyền. Thường xuyên đôn đốc, định kỳ kiểm tra tiến độ, chất lượng các nhiệm vụ theo Chương trình công tác và báo cáo Lãnh đạo Viện kết quả thực hiện nhiệm vụ. Phòng 8 tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra công tác kiểm sát việc thi hành án hình sự ngoài cộng đồng của VKSND cấp huyện. Phòng 9, Phòng 10 xây dựng chương trình công tác phải đảm bảo tính trọng tâm, trọng điểm và tính khả thi nhằm khắc phục ngay những hạn chế, tồn tại trong công tác kiểm sát giải quyết các vụ án hành chính, vụ việc dân sự, kinh doanh thương mại, lao động.

Phòng 7, Phòng 9, Phòng 10 chỉ đạo, ban hành hướng dẫn Viện kiểm sát cấp huyện các biện pháp hiệu quả nhằm nâng cao tỷ lệ và chất lượng kháng nghị ngang cấp, bảo đảm phát hiện kịp thời những bản án, quyết định của Tòa án có vi phạm nghiêm trọng, rõ ràng, nội dung kháng nghị có tính thuyết phục cao.

3. Trưởng phòng Tổ chức cán bộ

Tích cực tham mưu cho Lãnh đạo Viện về công tác tổ chức cán bộ, chủ động nắm chắc đội ngũ công chức trong Ngành để đề xuất phương án tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, rà soát quy hoạch, luân chuyển, điều động cán bộ, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại lãnh đạo, Kiểm sát viên phù hợp nhằm phát huy năng lực, sở trường, tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ đối với nhiệm vụ được giao. Theo dõi, đánh giá và báo cáo việc thực hiện hướng dẫn kèm cặp cán bộ; chủ động đề xuất nội dung cần đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ công chức theo tinh thần Chỉ thị số 01/CT-VKSTC ngày 18/12/2023 của Viện trưởng VKSND tối cao nhằm đáp ứng với yêu cầu công việc trong tình hình mới.

4. Chánh Thanh tra

Căn cứ nhiệm vụ công tác, chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, thanh tra theo quy định ngay từ đầu năm; phối hợp và thống nhất với các phòng nghiệp vụ triển khai kế hoạch tránh kiểm tra chồng chéo các đơn vị VKSND cấp huyện, chú trọng thanh tra những lĩnh vực còn yếu, những vụ việc có vi phạm hoặc có dấu hiệu vi phạm quy chế nghiệp vụ, làm rõ nguyên nhân, trách nhiệm để tham mưu các biện pháp khắc phục; nâng cao chất lượng công tác theo dõi sau thanh tra, đảm bảo các kết luận thanh

tra được triển khai, thực hiện hiệu quả. Tăng cường thanh tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật lao động, việc chấp hành các Quy chế, quy định khác của Ngành.

5. Chánh Văn phòng

Tham mưu giúp Lãnh đạo Viện trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành, bố trí phân bổ nguồn lực đầu tư, công tác tài chính, kế toán, trang thiết bị phục vụ công tác, ứng dụng công nghệ thông tin trong Ngành; tham mưu xây dựng Kế hoạch kiểm tra, trong đó tập trung tham mưu kiểm tra kết quả thực hiện kế hoạch và chương trình công tác năm, kế hoạch chương trình công tác thi đua - khen thưởng; tổng hợp báo cáo; thường xuyên theo dõi, quản lý tiến độ chất lượng việc thực hiện nhiệm vụ trọng tâm; đánh giá tình hình thực hiện chỉ tiêu nghiệp vụ định kỳ (hàng tháng, hàng quý và 06 tháng) trong toàn Ngành để Lãnh đạo Viện có biện pháp chỉ đạo kịp thời, hiệu quả. Chủ động tham mưu giúp Viện trưởng VKSND tỉnh Phú Thọ đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các kế hoạch chuyển đổi số; tổ chức đánh giá tình hình, kết quả triển khai các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm về chuyển đổi số.

6. Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân cấp huyện

Căn cứ vào đặc điểm tình hình, nhiệm vụ chính trị của từng địa phương để xây dựng Kế hoạch công tác của đơn vị. Kế hoạch công tác cần phân công nhiệm vụ cụ thể, rõ ràng, bám sát các chỉ tiêu nghiệp vụ của Ngành; xác định những lĩnh vực công tác còn hạn chế, từ đó tập trung các nguồn lực và đề ra các biện pháp thiết thực để tổ chức thực hiện.

7. Trưởng các phòng nghiệp vụ và tương đương thuộc VKSND tỉnh, Viện trưởng VKSND cấp huyện có trách nhiệm quán triệt, triển khai đầy đủ, nghiêm túc Chỉ thị số 01/CT-VKSTC ngày 18/12/2023 của Viện trưởng VKSND tối cao về “*Công tác của ngành Kiểm sát nhân dân năm 2024*” và Kế hoạch công tác của VKSND tỉnh Phú Thọ tới toàn thể công chức, người lao động của đơn vị để thống nhất nhận thức và tổ chức thực hiện; xây dựng Chương trình, Kế hoạch công tác, đề ra các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể thực hiện tốt nhiệm vụ, chuyên môn được giao, phục vụ tốt nhiệm vụ chính trị địa phương.

Chương trình và kế hoạch công tác của các đơn vị gửi về VKSND tỉnh (qua Văn phòng tổng hợp) ***trước ngày 10/01/2024.***

Giao Chánh Văn phòng, Chánh Thanh tra và Trưởng phòng Tổ chức cán bộ có trách nhiệm tham mưu giúp Viện trưởng VKSND tỉnh theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và báo cáo kết quả việc thực hiện Kế hoạch này.

Nơi nhận:

- Văn phòng VKSNDTC;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- HĐND tỉnh;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Các đ/c PVT VKSND tỉnh;
- 22 đơn vị;
- Lưu: VT, VPTH.

VIỆN TRƯỞNG

Nguyễn Đức Bằng

